(ปกหนา)

แบบประเมินบุคคลระดับชำนาญการ

**ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล**

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

ของ

(ชื่อ-สกุล)................................................

ตำแหน่ง.............................ระดับ.................ตำแหน่งเลขที่....................

กลุ่มงาน.................กลุ่มภารกิจ........................หน่วยงาน…………………………………

กรมสุขภาพจิต

เพื่อสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ตำแหน่ง............................. (ด้าน..................) ระดับ.................

ตำแหน่งเลขที่....................กลุ่มงาน.................กลุ่มภารกิจ........................หน่วยงาน…………………………………

กรมสุขภาพจิต

## สารบัญ

**ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

**หนา**

|  |  |
| --- | --- |
| **ส่วนที่ 1** ข้อมูลส่วนบุคคล |  |
| **ส่วนที่ 2** หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน |  |
| **ส่วนที่ 3** แบบเสนอผลงาน |  |
| **ส่วนที่ 4** แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน |  |
| **ส่วนที่ 5** แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล |  |
| **ส่วนที่ 6** แบบประเมินบุคคล |  |

**ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล**

รูปถ่าย2นิ้วถ่ายไมเกิน6 เดือน

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ**

**ตำแหน่ง .................................. (ด้าน ..............) ตำแหน่งเลขที่...............…...**

**กลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ ................................................**

**หน่วยงาน** ...........................................………….

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** |

1. ชื่อผู้สมัคร …………………………………………….......…นามสกุล..........................................................................

วันเดือนปีเกิด …………………........………..อายุตัว …...........………. ปี….......…….เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

วันเดือนปี บรรจุเข้ารับราชการ......................... อายุราชการ..…… ปี…........... เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .................................................. ระดับ ......................... ตำแหน่งเลขที่ ……….........

กลุ่มงาน............................................................... กลุ่มภารกิจ.....................................................................

หน่วยงาน.......................................................………………. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.................................บาท

3. ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน .................................................. (ด้าน............................) ระดับ ................. ตำแหน่งเลขที่ ……….........กลุ่มงาน.............................. กลุ่มภารกิจ.............................................................

หน่วยงาน.........................................................................................................................................……………….

4. ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.......................................................................................................................................

สถานที่ติดต่อได้สะดวก/รวดเร็ว ……………………................................................................................……………..

เบอร์โทรมือถือ………..............................................เบอร์โทรสำนักงาน....………………….......................................

ID Line………................................................................E-mail....………………….....................................................

5. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ ..................................................................................

ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เมื่อ...................................................................................

5. การดำรงตำแหน่ง(ใช้ในกรณีที่เคยดำรงตำแหน่งประเภท ลจค./พรก./พกส. ที่ใช้สิทธิตามหนังสือ 154 และ 235)

ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ ..................................................................................

(ขณะดำรงตำแหน่งประเภทข้าราชการ)

ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมิน เมื่อ ..................................................................................

(ขณะดำรงตำแหน่งประเภท ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เมื่อ...................................................................................

6. ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ย้อนหลัง 3 ปี

- ปีงบประมาณ .................................. ครั้งที่ 1 ระดับ ...........................ครั้งที่ 2 ระดับ ...........................

- ปีงบประมาณ .................................. ครั้งที่ 1 ระดับ ...........................ครั้งที่ 2 ระดับ ...........................

- ปีงบประมาณ .................................. ครั้งที่ 1 ระดับ ...........................ครั้งที่ 2 ระดับ ...........................

7. ประวัติการถูกกล่าวหาร้องเรียนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ

ที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

7.1 เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางวินัยหรือไม่

🞏ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

7.2 เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

7.3 เคยถูกกล่าวหาร้องเรียนทางอาญาหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

7.4 เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

🞏 ไม่เคย 🞏 เคย เมื่อ....................................................

8. ประวัติการศึกษา (ระดับอุดมศึกษา/วุฒิบัตร/อนุมัติบัตร)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **คุณวุฒิและสาขาวิชาเอก** | ปีที่สำเร็จการศึกษา | **สถาบัน** |
|  |  |  |
|  |  |  |

พร้อมแนบสำเนาวุฒิการศึกษาตามตำแหน่ง/สำเนาวุฒิบัตร/อนุมัติบัตร

9. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)............................................................ เลขที่ .................................................

วันที่ออกใบอนุญาต.........................................................................วันหมดอายุ.......................................................

พร้อมแนบสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

10. ประวัติการรับราชการ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **วันเดือนปี** | **ตำแหนง** | **สังกัด** |
| 1. (เริ่มรับราชการ) |  |  |
| 2. กรณีมีการเปลี่ยนตำแหนง/เปลี่ยนระดับ/เปลี่ยนหน่วยงาน/ ลาศึกษา |  |  |

11.ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน

11.1ด้านการบริหาร

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปพ.ศ. | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|  |  |  |  |

11.2 ด้านวิชาการ/ด้านบริการ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปพ.ศ. | ระยะเวลา | หลักสูตร | สถาบัน |
|  |  |  |  |

12. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 10 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงาน** |

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน......................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของก.พ.)

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

3. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี (โดยสรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจ/บทบาทหน้าที่หลักและภารกิจที่สำคัญ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลงานด้านการบริการ ย้อนหลัง 3 ปี** | | | | | | | | | |
| ลำดับที่ | รายการ | หน่วยนับ | ปริมาณงานด้านการบริการ | | | | | | หมายเหตุ |
| ปี งบประมาณพ.ศ. ................. | | ปี งบประมาณพ.ศ. ................. | | ปี งบประมาณพ.ศ. ................. | |
| กลุ่มงาน | เฉพาะ  ตัว | กลุ่มงาน | เฉพาะ  ตัว | กลุ่มงาน | เฉพาะ  ตัว |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไวในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการหากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์การไดรับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)...................................ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(...................................)

ตำแหนง........................................

วันที่......................................

**คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน ................................................

วันที่

**ความเห็นของผู้อำนวยการ**

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ......................................

วันที่

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน** |

(ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน/ผลงานที่ผ่านมาไมเกิน5หน้ากระดาษA4)

**ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**……………………………………….………………………………………………………..

* **ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.................................................ระดับ.................................**

**ด้าน (ถ้ามี)........................ตำแหน่งเลขที่................ กลุ่มงาน ........................................................**

**กลุ่มภารกิจ ……………………….............………........... หน่วยงาน........................................................**

**กรมสุขภาพจิต**

-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1)ชื่อผลงานเรื่อง..................................................................................................................................................

..........................................................................................................................................................................

2)ระยะเวลาที่ดำเนินการ...................................................................................................................................

3) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

..........................................................................................................................................................................

4)สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

..........................................................................................................................................................................

5)ผลสำเร็จของงาน(เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

..........................................................................................................................................................................

6) การนำไปใช้ประโยชน/ผลกระทบ

..........................................................................................................................................................................

7)ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

..........................................................................................................................................................................

8)ปัญหาและอุปสรรคในการการดำเนินการ

..........................................................................................................................................................................

9)ขอเสนอแนะ

..........................................................................................................................................................................

10)การเผยแพร(ถ้ามี)

🞏ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่ ...................................................................

🞏ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่

🞏ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน ร้อยละ...............และมีผู้มีส่วนร่วม

ในผลงาน ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | สัดส่วนมีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 4 แบบเสนอข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน** |

(ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานไมเกิน 3 หน้ากระดาษA4)

**ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**……………………………………….………………………………………………………..

* **ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล................................................. ระดับ.................................**

**ด้าน (ถ้ามี)........................ตำแหน่งเลขที่................ กลุ่มงาน ........................................................**

**กลุ่มภารกิจ ……………………….............………........... หน่วยงาน........................................................**

**กรมสุขภาพจิต**

-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1) ชื่อผลงานเรื่อง………………………………………………………………………………………………………………………………..

2) หลักการและเหตุผล

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ขอเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแกไข

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

4) ผลที่คาดว่าจะไดรับ

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

…….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………….…….…………………

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จจะถือว่าหมดสิทธิ์การไดรับการคัดเลือก และข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานประเมินภายใน 6เดือนนับจากวันที่กรมสุขภาพจิตประกาศผลการคัดเลือก

ลงชื่อ ………….............................…………. (ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล)

(……......................……………………)

ตำแหน่ง …………......................................…………

วันที่ …………….................................……………...

ไดตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ ………….............................…………. (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(……......................……………………)

ตำแหน่ง …………......................................…………

วันที่ …………….................................……………...

ลงชื่อ ………….............................…………. (ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

(……......................……………………)

ตำแหน่ง …………......................................…………

วันที่ …………….................................……………...

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง 1 ระดับได้

แบบ งจ. 1 เลื่อนระดับชำนาญการ

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 5 แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**(สำหรับงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการ** | | **ข้อมูลด้านบุคคล** | | | | **การตรวจสอบ** |
| **ชื่อ – สกุล** | |  | | | |  |
| **ตำแหน่ง/ระดับ**  **ตำแหน่งเลขที่**  **กลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ**  **หน่วยงาน** | |  | | | |  |
| **ปฏิบัติงานจริงกลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ**  **หน่วยงาน** | |  | | | |  |
| **วุฒิการศึกษา** (แนบสำเนาวุฒิ) | |  | | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด  🞏 ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| **ชื่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)**  **เลขที่วันที่ออกใบอนุญาต**  **วันหมดอายุ** (แนบสำเนาใบอนญาต) | |  | | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด  🞏 ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| **วัน/เดือน/ปีเกิด** | **อายุตัว** |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **วัน/เดือน/ปีที่บรรจุเข้ารับราชการ** | **อายุราชการ** |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **วัน/เดือน/ปี เข้าสู่ตำแหน่งระดับปัจจุบัน** | **อายุการดำรงตำแหน่ง**  **ระดับปัจจุบัน** |  | ปี เดือน วัน | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด |
| **วัน/เดือน/ปี เข้าสู่สายงานปัจจุบัน** | **ข้าราชการ** |  | ปี เดือน วัน | | | 🞏 ตรงตามที่กำหนด |
| **ลจค./พรก/พกส** |  | ปี เดือน วัน | | |  |
| **เงินเดือนปัจจุบัน** | |  | | | |  |
| **ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ย้อนหลัง 3 ปี)**  **- ปีงบประมาณ .........**รอบที่ 1 .......... รอบที่ 2 .........  **- ปีงบประมาณ .........**รอบที่ 1 .......... รอบที่ 2 .........  **- ปีงบประมาณ .........**รอบที่ 1 .......... รอบที่ 2 ......... | | - ระดับดีเด่น  - ระดับดีมาก  - ระดับดี  - ระดับพอใช้  - ระดับต้องปรับปรุง | |  | ครั้ง  ครั้ง  ครั้ง  ครั้ง  ครั้ง |  |
| **ชื่อผลงาน** | |  | | | | |
| **ชื่อข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน** | |  | | | | |
| **หมายเหตุ** | |  | | | | |

ลงชื่อ ………….............................…………. (ผู้บันทึกและตรวจสอบ)

(……......................……………………)

ตำแหน่ง …………......................................…………

วันที่ …………….................................……………...

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ 6 แบบประเมินบุคคล** |

**ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**……………………………………….………………………………………………………..

* **ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล................................................. ระดับ.................................**

**ด้าน (ถ้ามี)........................ตำแหน่งเลขที่................ กลุ่มงาน ........................................................**

**กลุ่มภารกิจ ……………………….............………........... หน่วยงาน........................................................**

**กรมสุขภาพจิต**

-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ**  **ที่**  **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
| 1 | **ข้อมูลบุคคล** ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย | **5** |  |
| 2 | **คุณสมบัติของบุคคล** หมายถึง คุณสมบัติส่วนบุคคลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับสูงขึ้น ประกอบด้วยกัน 2 ส่วน ดังนี้  **1) อายุตัว หมายถึง อายุของบุคคล (2 คะแนน)**  แนวทางการให้คะแนน   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **จำนวน (ปี)** | **คะแนน** | **คะแนนที่ได้** | | น้อยกว่า 25 | 0.5 |  | | 25 - 29 | 1 |  | | 30 - 34 | 1.5 |  | | ตั้งแต่ 35 ขึ้นไป | 2 |  |   หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี  **2) อายุราชการ** หมายถึง ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (3 คะแนน)  แนวทางการให้คะแนน   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **จำนวน (ปี)** | **คะแนน** | **คะแนนที่ได้** | | น้อยกว่า 7 | 1 |  | | 7 | 2 |  | | ตั้งแต่ 8 ขึ้นไป | 3 |  |   หมายเหตุ เศษตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป ให้ปัดขึ้นเป็น 1 ปี | **5** |  |
| **ลำดับ**  **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ไดรับ** |
| 3 | **3. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน** หมายถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามสายงานที่กรมสุขภาพจิตกำหนด ดังนี้  **1) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน** จำนวน 1 รายการ  (20 คะแนน)  **2) ทักษะกรมสุขภาพจิต**จำนวน 1 รายการ (20 คะแนน)  **3) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ** จำนวน 3 รายการ  (60 คะแนน)  (รายการความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะรายการละ 20 คะแนน)  แนวทางการให้คะแนน  ให้ประเมินจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สังเกตพบ กรณีพบว่ามีการแสดงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามรายละเอียดครบทุกรายการ ให้คะแนนเต็ม กรณีไม่พบ ก็ให้คะแนนลดหลั่นลงมาตามจำนวนที่สังเกตพบ  **แล้วรวมคะแนนประเมินที่ได้ทั้งหมด (5 รายการ) ถ่วงน้ำหนัก 25%** | **25** |  |
| 4. | **ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี** หมายถึง ผลงานในหน้าที่ที่ผ่านมาของ  ผู้เข้ารับการคัดเลือกในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา  **แนวทางการให้คะแนน** ให้พิจารณาคะแนนจากผลการปฏิบัติงานในการให้บริการ  ตามภาระงานที่ผ่านมา 3 ปี | **35** |  |
| 5. | **ชื่อผลงาน และเค้าโครงผลงาน** หมายถึง ชื่อผลงานที่ประเมิน พร้อม  เค้าโครงผลงาน  **แนวทางการให้คะแนน** ให้พิจารณาให้คะแนนจากความพร้อม ความน่าสนใจของผลงานเค้าโครงผลงาน สัดส่วนของผลงาน และการนำไปใช้ประโยชน์ | **20** |  |
| 6. | **ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน** หมายถึง วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวความคิดวิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง  **แนวทางการให้คะแนน** ให้พิจารณาคะแนนจากความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิดหรือแผนงานที่สามารถปฏิบัติได้จริงและมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้ง | **10** |  |
|  | **คะแนนรวมทั้งสิ้น** | **100** |  |

**สรุปผลการประเมินบุคคล**

( ) ผ่านการประเมินบุคคล (ไดคะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 60 ขึ้นไป)

( ) ไมผ่านการประเมินบุคคล (ไดคะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล)..........................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน ...........................................................

วันที่

( ) เห็นด้วย และเห็นควรเสนอกรมสุขภาพจิตประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

เพื่อประเมินผลงาน ต่อไป

( ) ไมเห็นด้วย

เหตุผล………………………………………………………………………

(ลงชื่อ)

( )

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.............................................................

วันที่

**ข้อมูลของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**กรณีตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว**

**ครั้งที่ 128/๒๕๖4 วันที่ ๒๕๖๕**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ - สกุล** | **ตำแหน่ง/สังกัด** | **ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน** | **ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนา** |
| ๑. |  |  |  |  |

**ผลงานที่เป็นผลการดําเนินงานที่ผานมา (ผลงานวิชาการ)**

1. ชื่อผลงาน เรื่อง………………………………………………………………………………………………………………………………..

2) เคาโครงเรื่อง

………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….………………………

3) สัดสวนของผลงานในสวนที่ตนเองปฏิบัติและผูมีสวนรวมในผลงาน.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| รายชื่อผูมีสวนรวมในผลงาน | สัดส่วนการมีสวนรวมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

ไดตรวจสอบแลวขอรับรองวาผลงานดังกลาวขางตนถูกตองตรงกับความเปนจริงทุกประการ

**ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาและปรับปรุงงาน**

1. ชื่อผลงาน เรื่อง………………………………………………………………………………………………………………………………..

2) เคาโครงเรื่อง

………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….………………………

1. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………….